AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI HANOI DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

CODICE BANDO: 003/AICSHANOI/2022

AID 11758 "Fondo Unico per l'assistenza tecnica ai partner locali (MY-CTAF)"

Profilo: "Programme Officer – Esperto nel Settore Emergenza, Disaster Risk Reduction e Peace Building"

Qualifica: Esperto
Livello professionale: Low 4
Settore: Emergenza/Peace building/Disaster Risk Reduction

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo".

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 "Regolamento recante "Statuto dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).
Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

Delibera del Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 87 del 30/11/2018, con cui si approvava l'Iniziativa AID 11758 "Fondo unico per l'assistenza tecnica ai partner locali (MY-CTAF)", successivo rifinanziamento con Delibera del Direttore AICS n. 74 del 5/11/2019; riallocazione fondo esperti con Delibera del Direttore AICS n. 78 del 21/11/2019 e ultimo rifinanziamento nel 2020 con Delibera del Direttore AICS n. 43 del 24/06/2020.

Determina Direttoriale N. 28 del 5.2.2021, "Schema di bando per l'assunzione del personale ex art. 11, comma 1, let. c) del Decreto del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale 22 luglio 2015, n. 113".

L'AICS DI HANOI RENDE NOTO

È indetta una procedura di selezione per l'assunzione di un "Programme Officer – Esperto nel Settore Emergenza, Disaster Risk Reduction e Peace Building" – Esperto (Livello professionale: Low 4) nel settore Emergenza, Disaster Risk Reduction e Peace Building.

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL'INCARICO

Figura professionale richiesta: Esperto – Livello professionale: Low 4

Sede di lavoro: Sede AICS di Hanoi (Vietnam), con possibili spostamenti nei paesi di competenza della Sede di Hanoi, in particolare in Myanmar. Ai sensi del contratto di lavoro in uso presso la Sede, il Titolare di Sede ha facoltà di disporre forme di "lavoro agile".

Tipo di contratto

Contratto a tempo determinato previsto dalla normativa locale del Vietnam, nel rispetto dei principi fondamentali dell'ordinamento italiano.

Compenso

Retribuzione lorda livello: Euro 37.519,00/Annuo

Totale Lordo Annuo Vietnam: Euro 64.721,00 (12 mesi), comprensivo delle indennità previste per il lavoratore che svolga la propria prestazione lavorativa in Vietnam o nei paesi di competenza della Sede AICS di Hanoi, ai sensi di quanto previsto dal contratto di lavoro.

Il trattamento economico è stabilito sulla base di quanto riportato nel documento "Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale" di cui alla Delibera del CC n. 101 del 19 novembre 2019 ed alle tabelle adottate dal Direttore AICS con provvedimento del 12-12-2019 n. 16343, Determina del Direttore AICS n. 28/2021 e ss.ii.

Potranno inoltre essere previsti eventuali benefit aggiuntivi, subordinatamente alla disponibilità delle risorse.

Durata: 11,5 mesi, rinnovabile in funzione della durata dell'iniziativa e della relativa disponibilità di fondi, e comprensivo di un periodo di prova di 30 giorni.

Inizio incarico: disponibilità immediata, al termine della procedura di selezione.

Obiettivo dell'incarico: Il candidato selezionato dovrà contribuire a garantire la supervisione, la realizzazione, il coordinamento e il monitoraggio delle iniziative/attività di cooperazione internazionale con riferimento a tematiche di Emergenza, Disaster Risk Reduction, Peace building e Supporto Istituzionale nei Paesi di competenza della Sede AICS di Hanoi, con un particolare focus sul Myanmar.

Il Programme Officer dovrà avere una buona esperienza teorica e pratica nella gestione di iniziative di cooperazione nel settore del peace-building e state-building e nel settore più generale della Governance e del rafforzamento istituzionale, nonché nel settore Emergenza e Disaster Risk Reduction.

Descrizione dell'incarico

Il Programme Officer, sotto la supervisione del Titolare di Sede, dovrà assistere la Sede AICS di Hanoi nello svolgimento delle seguenti mansioni:

1) Collaborazione per l'identificazione, attuazione e monitoraggio di interventi umanitari, Peace Building/Supporto Istituzionale e Disaster Risk Reduction nell'area dell'Estremo Oriente;

2) Partecipazione alle riunioni di coordinamento del settore umanitario, Disaster Risk Reduction, Peace building e Supporto Istituzionale;

Relativamente al Myanmar:

3) Assicurare la corretta partecipazione italiana all'iniziativa Joint Peace Fund, attraverso il coordinamento con l'Ambasciata Italiana a Yangon, la partecipazione alle riunioni degli organi di Governance del Fondo (Fund Board e Fund Board Working Group) e alle diverse riunioni del Fondo, contribuendo alla supervisione delle attività istituzionali e dei progetti approvati dal Fondo stesso;

4) Partecipazione alle riunioni di coordinamento del settore umanitario e della pace;

5) Collaborazione con la sede AICS di Hanoi nelle attività collegate al settore della Governance; al coordinamento dei Donatori nell'ambito del Cooperation Partners Group e dell'Unione Europea;

6) Svolgimento del ruolo di focal point per le relazioni delle OSC italiane con la Sede AICS di Hanoi e supporto all'organizzazione di riunioni di coordinamento tra AICS e le OSC italiane in loco;

7) Eventuali ulteriori compiti puntuali che si dovessero rendere necessari da svolgere su incarico del Direttore della sede AICS di Hanoi.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

a) età non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto. Al momento della pubblicazione del presente avviso di selezione, la normativa locale del Vietnam prevede che i contratti di lavoro terminino, per limite d'età, al compimento di sessanta (60) anni e sei (6) mesi per i lavoratori di sesso maschile, cinquantacinque (55) anni e otto (8) mesi per i lavoratori di sesso femminile;
b) idoneità fisica all'impiego;
c) avere conseguito il titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione, come specificato al punto 2.1;
d) esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione nel settore di riferimento, specificate al punto 2.1;
e) ottima conoscenza della lingua inglese (livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue - QCER) e della lingua italiana (livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue - QCER). Il livello linguistico minimo richiesto si riferisce a: comprensione (ascolto e lettura), produzione orale, produzione scritta;
f) conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici, in particolare MS Office (Word, Excel, Power Point).
g) I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

2.1 Requisiti specifici (ai sensi degli Allegati All. B e All. B1b – Esperto – Determina Direttoriale n. 28 del 5.2.2021)

a) Laurea non Magistrale/Specialistica o titolo equipollente nel settore di riferimento del bando (Scienze politiche, Relazioni Internazionali, Giurisprudenza, Cooperazione allo sviluppo, Scienze economiche, Scienze Sociali) oppure Laurea non Magistrale in altro settore accompagnata da una documentata esperienza nel settore indicato dal bando di almeno 3 anni. Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.it;

b) avere maturato un'esperienza, quale Team Leader o Esperto, nel settore di riferimento del bando (emergenza, DRR e peace building) nell'ambito di iniziative di cooperazione allo sviluppo pari o superiore a 5 anni. La documentata attività svolta nel settore di riferimento del bando nell'ambito di iniziative di cooperazione potrà essere valutata anche ai fini del conseguimento del "Requisito generale di accesso al livello professionale" di cui al punto 2.1.a) solo per la parte eccedente i 5 anni.

2.2. Requisiti preferenziali

Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio:

a) Titoli di studio di livello superiore a quanto richiesto alla lettera a) del punto 2.1 e afferenti alle tematiche umanitarie, di peace building o DRR;

Competenze linguistiche:

b) Eccellente conoscenza della lingua inglese sia orale che scritta (livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue - QCER);
c) Conoscenza della lingua birmana.

Esperienza professionale:

d) Esperienza professionale superiore a 5 anni richiesta alla lettera b) del punto 2.1. del presente avviso;
e) Pregressa esperienza lavorativa presso Sedi estere AICS e/o organismi internazionali finanziatori o esecutori di iniziative di Cooperazione nei settori della Governance e del Peace-building, emergenza e DRR;
f) pregressa esperienza lavorativa di coordinamento donatori e/o sostegno alle istituzioni (in ambito Global Partnership for Effective Development Cooperation, UE o simili);
g) Pregressa esperienza in monitoraggio di iniziative di Cooperazione allo Sviluppo;
h) Pregressa esperienza professionale della gestione e produzione di documentazione e contrattualistica relativa all'acquisizione di beni, servizi e forniture ai sensi del D. Lgs n. 50/2016 e ss.m.i. (Codice dei Contratti Pubblici), DM 192/2017, e PRAG;
i) Pregressa esperienza lavorativa in Myanmar e conoscenza del contesto birmano.

Altri titoli o competenze professionali:

j) Conoscenza del sistema di gestione amministrativo-contabile "SIGOV";
k) Altri corsi di specializzazione non configurabili come titoli di studio di cui alla lettera a) nel settore della cooperazione allo sviluppo così come definita in ambito OCSE-DAC.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITÀ

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
b) la residenza;
c) la cittadinanza;

d) il godimento dei diritti civili e politici;
e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;
g) di possedere l'idoneità fisica all'impiego;
h) di non avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né di trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS.

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:
a) Copia del documento di identità valido;
b) Curriculum vitae in lingua italiana in formato Europass (https://europa.eu/europass/it/create-europass-cv), datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali. Si richiede di indicare le date esatte, comprensive di giorno, mese ed anno, di inizio e fine di ogni esperienza lavorativa.
c) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1, allegata all'Avviso di selezione.

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.
Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, **in formato non modificabile (.pdf)**, entro e non oltre entro le ore 23:59 (ora di Hanoi) del 23/11/2022 al seguente indirizzo di posta elettronica: hanoi@aics.gov.it e in copia ad amministrazione.hanoi@aics.gov.it

L'email dovrà avere come oggetto il codice **003/AICSHANOI/2022 – Programme Officer – Esperto nel Settore Emergenza, Disaster Risk Reduction e Peace Building.**

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

a) L'assenza dei requisiti generali e speciali richiesti dal presente avviso;
b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, il Titolare della sede estera valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, una Commissione composta da tre membri e nominata in conformità all'art. 2 del documento approvato con la Delibera del Comitato Congiunto n. 101 2019 valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di 100 punti secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 40 punti
- Altri titoli o competenze professionali: fino a10 punti

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati, che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40 punti, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attributo dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'idonea misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web della sede estera AICS.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la sede Estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione vi è la possibilità per le parti di recedere dal contratto medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

È in ogni caso consentito al prestatore l'esercizio del recesso dal rapporto di lavoro con un preavviso di 30 giorni.

Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, let. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.
Il responsabile del trattamento dei dati è il Titolare della Sede AICS di Hanoi.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

9. PUBBLICITÀ

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web della Sede AICS di Hanoi.

Hanoi, 28/10/2022

La Titolare di Sede Estera

Tiziana Fusco

TIZIANA FUSCO
AGENZIA
ITALIANA PER LA
COOPERAZIONE
ALLO SVILUPPO
TITOLARE SEDE
ESTERA HANOI
28.10.2022
07:35:03
GMT+01:00